С 1 января 2020г Свердловская область переходит на "прямые выплаты".

Большая нагрузка будет у кадровой службы и бухгалтерии, в связи с этим есть необходимость разъяснительной работы в коллективе, чтобы не было сбоев и выплаты приходили своевременно и в полном объеме.

Предлагаем вариант данной работы. Решение за Вами.

Опыт информирования  коллектива предприятия в связи с переходом на «прямые выплаты»:

1.Проведение Единого кадрового дня (количество дней зависит от численности коллектива) и обеспечение раздаточным материалом:

а) памятка для застрахованного

б) памятка для страхователя

в) преимущества

г) о карте «Мир»

в) часто задаваемые вопросы и ответы.

Через неделю проведение социологического опроса, для получения информации о понимании темы «прямые выплаты».

2.Размещение информации в мобильном приложении в чате предприятия.

3.На сайте корпоративной газеты сделать вкладку с баннером «прямые выплаты» с регулярным  информационным обновлением.

Также размещение ролика на сайте корпоративной  газеты.

4.Размещение ролика на мониторах в столовых и эфир  на кабельном ТВ, других возможных мониторах.

5. Проведение рабочих встреч для бухгалтеров и персонала кадровой службы в формате ЗУМ (все находятся на своих рабочих местах).

6. Рассылка по базе адресатов (по электронной почте).

7. Размещение информации на расчетных квитанциях по зарплате.

 У Вас будет Ваш вариант.

Спасибо.